

재생의료진흥재단 원장 초빙 공고(재공고)

재생의료진흥재단은 「첨단재생의료 및 첨단바이오의약품 안전 및 지원에 관한 법률」 제9조에 따라 보건복지부로부터 ‘첨단재생의료지원기관’으로 지정받아 첨단 재생의료기술 진흥 및 안정성 확보를 위한 정책 지원 등의 사업 추진을 위하여 설립된 보건복지부 산하 재단법인입니다. 재생의료진흥재단의 원장을 아래와 같이 공개모집 합니다.

2026. 10. 20.

재생의료진흥재단 임원추천위원회

1

채용분야 및 인원

채용분야	직위	인원	업무내용
상임 임원	원장 (법인대표자)	1명	• 「첨단재생의료 및 첨단바이오의약품 안전 및 지원에 관한 법률」 제9조에 따른 재생의료지원기관 업무를 총괄하며 기관을 대표함

2

지원자격

구분	지원자격
임원 (원장)	• 재생의료 및 보건·의료분야 등에 관하여 학식과 경험이 풍부한 자 • 해당직위에 대한 전문지식 및 경륜을 갖춘 자 • 국제감각과 미래지향적 비전을 가진 자 • 임원후보자는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제34조 및 「정관」 제19조에서 정한 임원의 결격사유에 해당하지 아니하는 자

☞ **첨단재생의료 분야 경력:** 의료기관, 정부기관, 공공기관, 기업체, 실험실, 학계 등에서 첨단 재생의료 관련 업무·연구를 수행한 근무경력

☞ **첨단재생의료 분야 학위:** 첨단재생의료 관련 분야 학위(의학, 수의학, 약학, 생명공학, 유전학, 의공학, 미생물학, 분자생물학, 세포생물학, 독성학, 임상약리학, 면역학, 병리학, 나노·재료공학, 축산학, 생명·의료윤리학, 간호학, 보건학 등)

- 결격사유: 「공공기관 운영에 관한 법률」 제34조(결격사유) 및 재단 「정관」 제19조(임원의 결격사유)에 해당되지 않는 자

「공공기관의 운영에 관한 법률」 제34조(결격사유)

1. 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 제22조제1항, 제31조제7항, 제35조제2항·제3항, 제36조제2항, 제48조제4항·제8항 및 제52조의3제3항에 따라 해임된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

* 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

재단 「정관」 제19조(임원의 결격사유 및 자격상실)

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자

3

근로조건

구분	세부내용
임기(근로기간)	• 임용일로부터 3년
급여수준	• 내부규정에 따름
근로조건	• 주5일(40시간) 근무, 4대 보험 등 재단 내부규정 등에 따름
근무장소	• 서울특별시 중구 소월로 10(남대문로 5가, 단암타워), 7층
기타사항	• 임기(근로기간)는 2026. 9. 3. 정부(관계부처합동)가 발표한 「공공기관 기능개혁 추진방안」에 따라 우리 재단은 공공기관 기능개혁 대상에 해당하며, 향후 관련 법령이 개정되는 경우 임기가 조정될 수 있음을 안내드립니다.

4

채용절차 및 방법

□ 접수기간 : 2026. 10. 20.(화) ~ 2026. 10. 26.(월) 18:00까지

- 채용공고 : 재단 홈페이지 채용사이트 등
- 접수방법 : 재단 채용홈페이지 내 지원서 작성 · 접수(rmaf.applyin.co.kr)
- 문의사항 : 재단 채용홈페이지 내 문의사항 접수(rmaf.applyin.co.kr)

□ 채용일정

구분	일시	비고
1	채공고 및 접수	'26. 10. 20.(화) ~ 10. 26.(월)
2	서류심사	'26. 10. 29.(목)
3	서류심사 합격자 발표	'26. 10. 30.(금)
4	면접심사	'26. 11. 4.(수)
5	최종합격자 발표	'26. 11. 13.(금)
6	서류 제출 및 경력조회	'26. 11. 13.(금) ~
7	임 용	'26. 11. 16.(월)

※ 채용 일정은 진행 상황에 따라 변동될 수 있음

□ 1차 서류심사

- 지원서류를 통한 지원동기, 직무이해도, 역량개발계획 등을 종합심사
- 서류심사 합격자 발표 : 홈페이지 공고 및 개별 통보

□ 2차 면접심사

- 서류심사 합격자를 대상으로 전문성, 업무수행능력 등을 종합심사
- 면접심사 일정 : 별도안내

□ 최종합격자 발표

- 발표 : 홈페이지 공고 및 개별 통보

□ 임용예정일 : 2026. 11. 16.(월)

※ 채용 일정은 진행상황에 따라 변동될 수 있음

5

제출서류

제출서류

- 입사지원서
- 자기소개서
- 직무수행계획서
- 개인정보수집동의서
- 기타 경력증빙에 필요한 자료 등(필요시 요청 가능)

※ 면접 및 최종 임용 시 추가 서류제출 개별안내

- ☐ 지원서에 기재된 개인정보는 채용심사를 위한 자료로 활용될 예정이며 「개인정보보호법」에 따라 보호됨을 알려드립니다.
- ☐ 채용 심사 시 주민등록번호를 수집 이용하지 않으므로 각종 증명서 상의 주민등록번호 뒷자리 표시는 생략(또는 마스킹) 가능하나 본인 확인을 위하여 성명 및 생년월일은 반드시 표시되어야 합니다.
- ☐ 지원자가 모집인원 이하인 경우 등에는 공고기간이 연장될 수 있고 심사 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않거나 재공고를 실시할 수 있습니다.
- ☐ 응시원서와 증명서류의 경력사항 불일치 및 기재착오·누락, 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- ☐ 경력(재직)증명서를 제출한 경우 경력사항 확인용으로 건강보험자격득실확인서 필수 제출
 - * 경력 등의 기간산정 기준일은 공고일을 기준
 - 경력 기간은 금전적 보수를 받고 일한 경력을 말하며, 건강보험 자격득실확인서 등의 공적자료로 확인되는 경력만 인정
- ☐ 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환청구 기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환하고, 청구기간 이후에는 채용서류를 반환하지 않습니다.
 - (반환청구 기간) 최종합격자 공고일 이후 14일부터 30일까지
 - ※ 반환청구기간이 경과되면 「개인정보보호법」에 따라 채용서류 파기
 - (청구방법) 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식을 작성 후 방문 또는 이메일로 제출(hr@rmaf.kr)
 - (반환방법) 수취인 비용부담의 등기우편발송 또는 직접 수령

<채용 관련 문의>

- 채용담당자 : 재단 채용사이트 내 문의사항 접수(rmaf.applyin.co.kr)